

ЗАНДЫ ТУЛЕАНЫ
МЕМЛЕКЕТТІК ҚАЙТА ТРКЕУ

«Астана қаласының
Активтер және мемлекеттік

ТІРКЕЛГЕН ҚУЮ Р ежб «Асатып алу басқармасы» ММ
АЛЕАШҚЫ жылғы «РС» /цЕ*РаБснццмдсаЕе:----- 2024

№ _____ бұйрығымен
бекіілген Астана

қаласы бікіМНГіНі11

«Арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қолдау орталығы»
Коммуналдық мемлекеттік ұйымның (Жарғысы

1. Жалпы ережелер

1. Астана қаласы әкімінің «Арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қолдау орталығы» Коммуналдық мемлекеттік мекемесі (бұдан әрі — Мекеме) ұйымдастыру-құқықтық нысанында құрылған заңды тұлға Мәртебесі бар коммерциялық емес ұйым, арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларға арнайы әлеуметтік қызметтер кешегін қорсету үшін құрылған.

2. Мемлекеттік мекеменің түрі: коммуналдық.

3. Мекеме Астана қаласы әкімінің 2019 ЖЫЛҒЫ 26 наурыздағы № 107418 «Астана қаласының жетіл балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған кейбір мемлекеттік білім беру ұйымдарын қайта ұйымдастыру туралы» қаулысының негізінде құрылған.

4. Мекеменің құрылтайшысы, сондай-ақ оған қатысты субъектінің функцияларын, оның мұқимне қатысты №СҰҚЫҒЫН жүзеге асыратын орган Астана қаласының әкіміне (іс бойынша табылады (бұдан әрі — әкімі).

5. Мекеменің басқаруды жүзеге асыратын орган «Астана қаласының білім басқармасы» мемлекеттік мекемесі (бұдан әрі — уәкілетті орган) болып табылады.

6. Мекеме өз қызметінде Қазақстан Республикасының Конституциясын,

Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексіне, «Қазақстан Республикасындағы Жергілікті мемлекеттік басқару және ОЗІН-ОЗІ басқару туралы», «Мемлекеттік МҮЛік туралы», туралы», Қазақстан Республикасының езге де нормативтік ҚҰҚЫҚТЫҚ актілеріне және осы ЖАРҒЫНЫ басшылыққа алады.

7. Мекемегің толық атауы: Астана қаласы білімділігінің «Арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қолдау орталығы» Қоғамдық мемлекеттік Мекемесі.

Мекемегің қысқартылған атауы: Астана қаласы Оқушыларының («Арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қолдау орталығы») ҚММ.

8. Негізгі мекен-жайы: Қазақстан Республикасы, 010005, Астана қаласы, «Байқоңыр» ауданы, Сақен Сейфуллин кешесі № 67.

2. Мекемегің құқықтық Мәртебесі

9. Мекеме мемлекеттік тәртіпке сәйкес және заңды тұлғаның құқықтарын алғаннан бастап құрылған деп есептеледі.

10. Мекеме Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес Қазақстан Республикасы Қаржы Министрінің қазынашылық органдарында есеп-шоттарға, жеке балансына, Қазақстан Республикасының Мемлекеттік Елтаңбасы бейнеленген нысандар, мөрлерге және Мекемегің атауына ие.

11. Мекеме басқа заңды тұлғаның құрылтайшысы (қатысушысы) бола алмайды, сонымен қатар оны құра алмайды.

12. Мекеме ОЗІНІ (мәжіліс бойынша өз ішкі қаржымен жауап береді) Мекемегің қаржысы) жергілікті болған жағдайда оның уәкілеттелімі бойынша қосымша жауапкершіліктің тікелей бюджет есебіне Оқушыларының қызметтеріне қатысты қосымша қаржыны қолданады.

13. Мекемегің азаматтық-құқықтық мәртебесі Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің қазынашылық аумағында мемлекеттік тәртіпке сәйкес откеннен кейін қалғанды енеді.

14. Мекеме Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес сот атынан талапкер мен жауапкер ретінде өз атынан әрекет етеді.

МҮНІКІНДІКТЕРІН дамыту, адамгерийлік пен салауатты оқу салтының берік негізін қалыптастыру, даралықты дамыту үшін жағдай жасау арқылы интеллекті байыту;

7) азаматтыққа және патриотизмге, ер еліне - Қазақстан Республикасына деген сұжспенийлікке, мемлекеттік мәндерді құрметтеуге, халықтық дәстүрлерді құрметтеуге, кез келген конституцияға қарсы және қоғамға қарсы қығйстерге тезбеуіңіске тәрбиелеу;

8) Қазақстан Республикасының қоғамдық-саяси, экономикалық және мәдени өміріне қатысу қажеттілігін, жеке тұлғаның ер құқықтары мен ұйындағыне саналы қозқарасын қалыптастыру;

9) Білім және отандық мәдениеттің жетістіктеріне баулу, қазақ және басқа да халықтардың тарихын, салт-дәстүрлерін зерделеу, мемлекеттік, орыс, шет тілдерін біліу;

10) оқытудың жаңа технологияларын еңбу, білім беру; ақпараттандыру; 11) тәрбиеленушілерді әлеуметтік қорғауды, медициналық-психологиялық-педагогикалық оқалтуды және әлеуметтік бейімдеуді қамтамасыз ету;

12) тәрбиеленушілерге оқыту, тәрбиелеу, емдеу, әлеуметтік бейімдеу, оқалту және қоғамға ықпалдасу үшін жағдайлар жасауды қамтамасыз ету;

13) мекеме тәрбиеленушілерінің қасиеттік бағдарлануын қамтамасыз ету;

14) Тәрбиеленушілеріне жеке істерін белгіленген тәртіпте жүргізу, жетіл балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалардың жеке МҮЛІКТІК емес және МҮЛІКТІК құқықтарын бақылау және жүргізу;

15) мамандардың телефон арқылы ШҰРЫЛ көмек көрсету

16) шұрылғының отбасылық нысандарын дамыту бойынша халықпен ақпараттық-түсіндіру жұмыстарын жүргізу;

17) баланы отбасына қабылдағысы келетін азаматтарға кеңес беру және көмекке мұқтаж асырап алушы отбасыларды кешенді сүйемелдеу;

18) мемлекеттік қызметкер қорсету сапасы мен мерзімдерін жыл сайынғы (есерні (құнТөбеік) жылдың қорытындысы бойынша) бағалаудың, оның ішінде электрондық форматта сақталуына мониторинг және бақылау жүргізу.

18. Мекемеің Мекеме мақсаттарына сай келмейтін №паралармен айналысуда құқығы жоқ;

19. Мекемегің қызыл жазуға, сондай-ақ осы Жарғыда белгіленген қызметте жұмыс істейтін мамандарды жасауға тыйым салынады;

20. Мекеме қызмет мақсаттарына және Қазақстан Республикасының заңдарына немесе құрылтай құжаттарына қайшы не басшының жарғылық қызметін бұза отырып жасаған мамандарға мемлекеттік органның талап қоюы бойынша жауапкершілік деп танылуы мүмкін;

21. Мекеме басшысының Мекемегің қызметін реттеу қызметі жасауға бағытталған іс-шаралары еңбек міндетін бұзу болып табылады және '101)Тілітік іс-шараларды қолдануға әкелінеді.

4. Мекеме тәрбиеленушілерін қабылдау, ұстау және шығару тәртібі

22. Мекеме мектепке дейінгі және мектеп жасындағы 3 жастан 18 жасқа дейінгі балалар үшін жұмыс жасайды.

23. Ұйымда балалардың тұрақты және уақытша (күндізгі) болуы үшін әртүрлі жастағы және бір жастағы топтар құрылады. Топтардағы балалар саны он бес адамнан аспайды.

24. Мекемеге қабылданады:

1) жетім-балалар;

2) ата-ана құқықтарының тектелуіне немесе олардан айырылуына, ата-аналарының хабар-ошарсыз кетіп қалуына, олардың қайтыс болуына немесе жариялануына, әрекетке қабілетсіз (әрекет қабілеті шектелуі) деп танылуына, ата-аналарының бас бостандығынан айыру орындарында жазасын отелуіне, ата-аналарының бала тәрбиелеуден немесе оның құқықтары мен мүдделерін қорғаудан жалтаруына байланысты жалғыз немесе екі ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалар, оның ішінде ата-аналар баласын тәрбие немесе емдеу мекемесінен алудан бас тартқан кезде, оларды уақтылы орналастыру мүмкін болмаған кезде, сондай-ақ олардың отелуіне немесе денсаулығына тиіселей қатер төнген кезде ата-анасынан (олардың біреуіне) немесе олар қамқорлығында болған басқа адамдардан және ата-анасының қамқорлығы болмаған өзге де жағдайларда орган іріктеліп алған;

3) ата-аналарын немесе өзге де заңды өкілдерін анықтау үшін үш жастан он бес жасқа дейінгі қараусыз және панасыз қалған балалар;

4. арнаулы білімін беру ұйымдарына жіберілетін балалар;

5. алеуметтiк бейімсiздiкке және алеуметтiк депривацияға акеп соккан катыгездiкпен карау салдарынан арнаулы алеуметтiк кызметтерге муктаж балалар алады.

25. Уйымга)кіберіJeTiH осы Жаргының 24-тармагының 1) және 2) тармакшаларында корсетiген комелетке толмагандарга органдар мынадай кужаттарды усынады:

1) бiJiM баскармасының бiJiM беру уйымына >кіберу туралы буйрыгы;

2) туу туралы куајык (жеке басын куаландыратын кужат);

3) денсаулык жагдайы жопе екпелер туралы медициналык кужаттар;

4) бiJiM туралы кужаттар (мектеп жасындагы балалар уйын)•,

5) баланыц омф суру жагдайларын тексеру акTici;

6) ата-аналары туралы мајиметтер (ата-аналарының кайтыс болуы туралы куајыктердiң коггйрмелер(сот me11iMi (ата-аналарының ата-ана куыктарын шектеу немесе айыру туралы, ата-аналарын хабар-ошарсыз кетй деп тану, оларды кайтыс болды деп жариялау немесе арекетке каблетсб (арекет кабіJeTi шектеулi) деп тану туралы), ауруы туралы аныктама, ата-аналарын Едестфу туралы аныктама және ата-аналарының ЖОКТЫГЫН немесе олардыц ез атааналарын тарбиелеу мумкйтностыстйин растайтын кужаттар балалар);

7) жакын туыстарының болуы және тургылыкты)кері туралы аныктама;

8) ага-анасы кайтыс болганнан кейин калган МҮJiкTi11 Ti3iM№Meci, оның сакталуына жауапты адамдар туралы мајиметгер;

9) туррын уй алацын кэмелетке толмагандарга бекiTҮ туралы кужаттар.

Осы Жаргының 24-тармактыц 3) және 5) тармакшаларында корсетiлген комелетке толмагандарга:

1) органныц каулысы;

2) баланыц туу туралы куајыг1 (жеке басын куаландыратын кужат) (бар болса);

3) ту-ргын уй-ту-рмыстык жардайларды тексеру акTici (тургылыкты >кері аныкталган кезде);

4) камелетке толмаган адамга, сондай-ак оның ата-анасына немесе баска да зацды 0kiJ1№p1He (ата-аналары немесе баска да зацды екіJ1№p1 аныкталган кезде) хйнеземелер;

5) бiJiM беру уйымынан аныктама (мектеп жасындагы балалар упйн)•,

6) медициналык кужаттар (болган жагдайда егу паспорты және амбулаториялык карта).

Осы Жаргының 24-тармақтың 4) тармақшасында көрсетілген кемелетке толмағандарға:

1) арнайы білім беру ұйымына көбіне туралы сот қаулысы.

26. Тунб уақытқа, демалыс немесе мереке күндері осы Қағидалардың 29-тармағының 1), 2), 3) және 5) тармақшаларында көрсетілген кемелетке толмағандар арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қолдау орталығына осы Қағидаларға 1-қосымшаға сәйкес нысан бойынша кемелетке толмағанды арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қолдау орталығына қабылдау туралы актінің (негізінде орналастырылады, бұл туралы арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қолдау орталығының 0-ші бабының 1-ші тармағында) жиырма төрт сағат ішінде (егер прокуратура органдарына жазбаша хабарлайды).

27. Кемелеттік жасқа толмағандарды одан әрі күтіп ұстау немесе оны орналастыру туралы мәселені шешу үшін арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қолдау орталығының қызметкерлері үшін жұмыс істейтінде қорғаныштық және қамқоршылық органдарына қамқорлық, панасыздар немесе зорлық-зомбылық белгілері баланың өмірі мен денсаулығына қауіп төндірмейтін қатерлерді нейздейтін ақпаратты көбіне.

28. Оз бетінде және өз еркінен хабарласқан балаларға және олардың заңды өкіліне консультациялық көмек үкілетін органның жолдамасынсыз жүзеге асырылады.

29. Тәрбиеленушіге арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қолдау орталығынан басқа ұйымға ауыстыруды ісін басқармасы (Үкілетін орган) психологиялық-медициналық-педагогикалық КОМИССИЯНЫҢ қорытындысы және арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қолдау орталығының қолдау хаты негізінде жүзеге асырады. Бұл ретте білім басқармасы (Үкілетін орган) ауыстыру туралы шешімді бұйрық дайындайды.

30. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қолдау орталығының тәрбиеленушілерінің шығару арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қолдау орталығының педагогикалық кезеңдеріндегі бойынша, ол болмаған кезде арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қолдау ОРТАЛЫҒЫ 0-ші бабының 1-ші тармағының 3-ші тармағы бойынша жүргізіледі.

31. Кемелетке толмағандар кемелетке толғанға дейін отбасына тәрбиелеуге орналасуы үшін болмаған жағдайда оларға көмек көрсету және оларды одан әрі орналастыру мәселелерін шешу үшін алты айдан аспайтын мерзімде арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қолдау орталығында болады.

32. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қолдау орталығына келіп тұскен сәттен бастап алты ай ішінде жетім бала және ата-анасының қамқорлығынсыз қалған бала Мәртебесі белгіленген кезде арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қолдау орталығына тұрақты тұруға қабылдау осы Жарғының 22-тармағына сәйкес белгіленген құжаттар тізбесі негізінде кейіннен отбасына орналастырылғанға дейін жүзеге асырылады.

33. Тәрбиеленуші арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қолдау орталығынан ауыстыру (шығару) кезінде жеке істер Мәртебесі туратын және оқитын ұйымның өкіліне беріледі, құжаттарды қабылдау актісі жасалады.

34. Мекемеден шыққан тәрбиеленушілерге, сондай-ақ бұрыннан кейін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ЖИРЫ және ҚЫСҚЫ ҚІММ мен аяқ киімнің тең жиынтығы беріледі.

5. Мекемедің оқу-тәрбие жұмысы

35. Оқу-тәрбие үлгісі Қазақстан Республикасының туралы» Заңына, жетім, ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдарының қызметі туралы, сондай-ақ мекемеде балалар мен жасөспірімдердің болу уақытын және оқыту деңгейін ескере отырып арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қолдау орталықтарының және басқа да құқықтық актілерге сәйкес жүзеге асырылады.

36. Қажет болған жағдайда қамелетке толмағандарға арналған білім беру нысаны туралы шешім медициналық-педагогикалық комиссия келісімімен жүргізіледі.

37. Мекеме мектеп жасындағы тәрбиеленушілерге тит жалпы білім беруді мектепте оқытуды қамтамасыз етеді. Оқуын жалғастыру үшін қамелетке толмағандар жалпы білім беру мектептеріне орналастырылады.

38. Мекемеде тәрбие жұмысы бекітілген жұмыс жоспарына сәйкес оқушылардың қызығушылығын, «абилеттіктері» және психофизикалық сипаттамаларын ескере отырып жүзеге асырылады.

39. Мекеме тауік бойы тұруды ескере отырып, оқушыларға негізделген гигиеналық күн тәртібін, еңбек және демалыс тәртібін ұйымдастырады.

40. Мәртебесі туралы арнайы типте және білім беру ісін қамтамасыз етуге қатысуы балалар мен ересектер арасындағы өзара қарым-қатынас принциптеріне негізделген (олардың мүдделерін, қабілеттерін және физиологиялық ерекшеліктерін ескере отырып, ұжымдық қызметке жеке және сараланған Тәсілдерін ұйымдастыруға негізделген.

41. Мекеме тарбиеленушiлерiнiң тарбиесi патриотизмдi азаматтыкты, интернационализмдi (ЖОҒАРЫ мораль мен этика калыптастыруға, сондай-ак тарбиеленушiлерiнiң артурjй мудделегм мен шығармашылық қаблеттiн дамытуға бағытталған.

42. Мекемеде насiлдi, этникалық, дiни, алеуметтi тураксыздық және ерекшеjйктердi, халықаралық құқық пен гуманизм}бц жалпы қабылданған қағидаттарына қайшы келетiн милитаристiк және басқа да идеяларды таратуға тыйым салынады.

43. Мекеме тарбиеленушiлерi каникул iQ3iH№, демалыс және мереке күндерiт Мекемеде, ал жолдама берiлген жағдайда демалыс аймақтарында, санаторлық мекемелерде откiед[

44. Мекемеде патриотизм, азаматтық, интернационализм, жоғары мораль және этиканы калыптастыруға, сондай-ак оқушылардың артурjй мудделф мен қаблеттерiн дамытуға бағытталған артурjй клубтар, секциялар, топтар, студиялар құрыла алады.

45. Мекеме тарбиеленушiлердiң 03№iHiFi мудделфн ескере отырып, жалпы бiлiм беру ұйымдарында, Оқушылар сарайларымен ұйлiндеб, жас саяхатшылар мен жас натуралистер станцияларындағы, спорттық және музыкалық мектептердеб, сондай-ак басқа мектептен тыс мекемелердеб ұйымдар мен секцияларға қатысуын қамтамасыз етедi.

46. Мекемеде Қызметтер iQJесi бағыттар бойынша құрылады:

1) арнаулы алеуметiк қызметтерге мұқтаж балаларды психологиялық және құқықтық қолдау және арнаулы алеуметiк қызметтерге мұқтаж балаларды қолдау орталығының түлектiн интернаттан кейiwi сүйемелдеу қызметi (60JiMi); 2) арнаулы алеуметтi қызметтерге мұқтаж балаларды отбасылық орналастыруға жардемдесу және асырап алушы ата-аналарды сүйемелдеу қызметi (60JiMi).

47. Арнаулы алеуметтi қызметтерге мұқтаж балаларды психологиялық және құқықтық қолдау қызметiн (60JiMiHi14) ұйындеттф:

1) арнаулы алеуметтi қызметтерге мұқтаж балалардың жеке және зияткерjйк дамуына жардемдесу, 03iH-03i тарбиелеу және 03iH-e3i дамыту қабiлсiн калыптастыру;

2) тез дамып келе жатқан ақпараттық хорам жағдайында арнаулы алеуметтi қызметтерге мұқтаж балаларға, олардың табысты алеуметтенуiге психологиялық көмек қорсету;

3) арнаулы алеуметтi қызметтерге мұқтаж арбiр балаға оның жеке басын психологиялық-педагогикалық зерттеу нейзiтде кезқарасты дараландыруға ықпал ету;

4) психологиялық диагностика жүргізу және арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балалардың шығармағылық әлеуетін дамыту;

5) арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балалардың психологиялық қиындықтары мен проблемаларын шегпу бойынша психокоррекциялық жұмысты жүзеге асыру;

б) ата-аналар мен орталық қызметкерлеріне психологиялық мәселелерді шешуде және оқу-тәрбие жұмысының оңтайлы әдістерін таңдауда консультациялық көмек көрсету;

7) арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қабылдаушы отбасылардағы оқуға ПСИХОЛОГИЯЛЫҚ даярлауды жүзеге асыру.

48. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қолдау орталығының тәрбиеленушілерін отбасылық орналастыруға жардемдесу және арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қолдау орталығының тулектің интернаттан кейін сүйемелдеу және асырап алушы ата-аналарды сүйемелдеу қызметінің (белгілі) міндеттері:

1) арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балалардың туған отбасыларымен жұмыс жүргізуді жүзеге асыру;

2) Қазақстан Республикасының аумағында тұрақты тұратын, жеткілікті балаларды, ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларды өз отбасына тәрбиелеуге қабылдауға тиіс болған Қазақстан Республикасының азаматтарын психологиялық даярлауды жүзеге асыру;

3) отбасында өмір сүру және тәрбиелену құқықтарын іске асыру үшін арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды ата-ана қамқорлығынан айырылуының нақты мән-жайларын анықтау жұмыстарды жүзеге асыру;

4) Қазақстан Республикасының аумағында тұрақты тұратын, жеткілікті балаларды, ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларды өз отбасына тәрбиелеуге қабылдауға және қабылдауға ниет болған азаматтарға консультациялық көмек көрсету;

5) жеткілікті балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларды өз отбасына тәрбиелеуге қабылдаған отбасыларға психологиялық, консультациялық және өзге де көмек көрсету;

б) арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қабылдаушы отбасына орналастыру бойынша органдармен жұмысты жүзеге асыру;

7) жеткілікті балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған ұйымдардың тулектің дербес оқуға бейімделуге жардем көрсету;

8) жебм балалар мен ата-анасының камкорлығынсыз қалған балаларға арналған ұйымдар тұлғалары мен мүдделерін қорғауға жордемдесу;

9) 03iH-03i камтамасыз ету проблемаларын шешуде, арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқаждықтың алдын алу МҮМкілігінің ісінде асыруда қолдау қорсету;

10) еңбекқорлықты, салауатты өмір салты дағдыларын, ұйнез-қулық мәдениетін, заңға бағынуды қалыптастыру.

49. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқаж балаларды қолдау орталығында қажет болған жағдайда басқа қызметтерді (бөлімдерді) қура алады.

6. Мектепке дейінгі бөлімшенің (топтың) жұмысын ұйымдастыру

50. Мектепке дейінгі және мектеп жасындағы оқушылар арасындағы туыстық қатынастарды сақтау мақсатында Мекемде мектепке дейінгі мекеме (топтар) қурылды. Ерте жастағы және мектепке дейінгі жастағы балаларды олардың әлеуметтенуін оңалту, балалардың жасына сайкес іс-әрекеттерінің дербестендіру және кешенді дамыту үлгісін психологиялық-педагогикалық қолдау үлгісін оңтайлы жағдайлар жасау.

51. Мектепке дейінгі бөлімше (топ) өз қызметінде мектепке дейінгі ұйымдардың қызметіне арналған Ұлб ережесін және жетіл, ата-анасының ҚАМҚОРЛЫҒЫНСЫЗ қалған балаларға (заңды өкілдеріне) арналған білім беру ұйымдарының қызметі туралы ҮІІ-і ережесін басшылыққа алады.

52. Мектепке 2-шінің жастағы балаларды мектепке деңб тарбиелеу және оқытудың жалпы білім беретін оқу бағдарламасы мемлекеттік жалпы білім беру стандарттарына сайкес жүзеге асырылады және мектеп жасына деңб балалардың нақты жұмысын есепке ала отырып, мектепке дейінгі білім мен оқытудың жалпы Міндетті стандарттарының негізінде жасалады.

53. Өрбір бағдарлама шеңберінде баланың кешенді дамуы бес негізгі бағытта жүреді: «Денсаулық», «Байланыс», «Таным», «Шығармашылық» және «Кеңістік».

54. Мектепке №11111111 белгішелердің (топтық) тарбиеленуінің түрлі жастағы балалардың топтарына бейнеленеді.

55. Топтар мекеме тарбиеленуінің келуі үшін бюджет қаражаты есебінен қырылған.

56. Мектепке деңгейі бейімшеге (топқа) қабылдау: мекеменің 3 жастан 6 жасқа дейінгі тарбиеленуінің

7. Мекеменің Басқару

57. Мекеме қызмет түрлерін Қазақстан Республикасының заңнамасында және осы Жарғыда белгіленген шектерде дербес жүзеге асырады.

58. Мекеме оң қызметін жұртшылықты хабардар ете отырып, жария түрде жүзеге асырады.

59. Мекеменің жалпы басқаруды Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес айқындалған уәкілетті орган жүзеге асырады.

60. Өкілдік Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен мынадай функцияларды жүзеге асырады:

- 1) мекемеге МҮЛІКТІ бекітеді,
- 2) мекеменің Жарғысын бекітеді, оған өзге*тер мен толықтырулар енгізеді немесе оған жергілікті бюджеттен қаржыландырылатын, коммуналдық мүлкке биік етуге уәкілеттік берілген атқарушы орган уәкілетті береді;
- 3) мемлекеттік МҮЛІКТІ ҮКІЛЕТТІ органға мекемеге берілген немесе ол өзінше шаруашылық қызметі сатып алған МҮЛІКТІ алыт қояға немесе қайта белуге ІҚЛІСІМ береді,

4) мекемені қайта ұйымдастыру және тағату туралы шешім қабылдайды;

5) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген өзге де функцияларды жүзеге асырады.

61. Уәкілетті орган Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен мынадай функцияларды жүзеге асырады:

- 1) мекемені қаржыландырудың жеке жос қарын бекітеді,
- 2) мекеме МҮЛІКІНІ сақталуын бақылауды жүзеге асырады;

3) мекеменің басқару органдарының шұртылымын, шұрылу тартып және Өкілеттік мерзімін, мекеменің шепімдер қабыл алу тартып айқындайды;

4) мекеме басшысының куқықтарын, міндеттері мен жауапкершілігін, оны атқаратын лауазымынан босату негіздерін ұсынып қысқартып;

5) мекеменің құрылымы мен шектеулі тізімін бекітеді,

6) жылдық жоспарды бекітеді; қаржылық

7) «педагог-психолог», «педагог-зерттеуші», модератор», «педагог-

сарапшы»

біліктілік санаттарын береді және растайды;

8) мекеме қызмемің басым бағыттауы 7-ші ұрындайды;

9) мекеме басшысының ұсынуы бойынша оның орынбасарын (орынбасарларын) қызметке тағайындайды және оны қызметтен босатады;

10) Қазақстан Республикасының заңнамасында белленген езде де функцияларды жүзеге асырады.

62. Мекеменің басшысын конкурстық негізде лауазымға тағайындайды және Қазақстан Республикасының заңнамасында белленген тартыпмен Өкілеттік орган лауазымнан босатады.

63. Мекеме басшысы мекеменің жууы-ын ұйымдастырады және оған басшылық жасайды, Өкілеттік органға келей бағынады

(Қазақстан Республикасының заңнамасында белленген жағдайларды қоспағанда) және мекемеге жүктелген Айндеттерді орындалуына және оның өз функцияларын жүзеге асыруына, сондай-ақ мекеме қызметінің Қазақстан Республикасы заңнамасының нормаларын сақтауына дербес жауапты болады.

64. Мекеме басшысы мекемедегі сыртқы қарым-қатынас жемқорлыққа қарсы іс-шараларды жүзеге асыруға дербес жауапты болады.

65. Мекеме басшысы дара басшылық қырықтарын аракет етеді және Қазақстан Республикасының заңнамасында осы Жарғыда айқыңдалатын оның қызыретіне сәйкес Мекеме қызмеміңнің дербес шешеді.

66. Мекеме қызметің жүзеге асырган әрқандай басшысы Қазақстан Республикасының заңнамасында белленген

1) мекеме атынан сәйкестік аракет етеді

2) барлық мемлекеттік органдарда, әрқандай ұйымдарда Мекеменің мүдделерін бекітеді,

3) Қазақстан Республикасының заңнамасында белленген жағдайларда және шектерде мекеменің мұтане білік етеді

4) шарттар жасасады;

5) сегімхат береді

6) мекемеің іссарлар, тағылымдама лар, қызметкерлерді казакстандық және гпетелдік оқу орталықтарында ОҚЫТУ және Мекеме қызметкерлерің біліктілігі арттырудың езге де түрлі жөніндегі тәртіп мен жоспарларын бекітеді,

7) Қазақстан Республикасы Қаржы нарығын дамыту және қорғау агенттігінің қызметкерлерінің қазынашылық органдарында шоттар ашады;

8) мекеменің барлық қызметкерлерінің арасында бұйрықтар шығарады және нұсқаулар береді,

9) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен мекеме қызметкерлерін қотермелеу шараларын қолданады және оларға тәртіптің жаза қолданады;

10) Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес мекеме қызметкерлерін жұмысқа қабылдайды және жұмыстан босатады.

11) Осы Қазақстан Республикасының заңнамасымен, осы Жарғымен және уәкілетті органмен жүктелген езге де міндеттерді орындауға уәкілетті.

67. Мекеме басшысы Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен

1) тәрбиеленушілердің, мекеме қызметкерлерінің шұғылдықтары мен бостандықтарын бузу;

2) өз қызметіне жатқызылған функцияларды орындамау;

3) мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандартының талаптарын бузу;

4) тәрбиеленушілердің өмірі мен денсаулығы;

5) Қаржы-шаруашылық қызметінің жүзеге асырылуы, оның ішінде материалдық жөне ақпараттық қаражатты мақсатсыз пайдалану;

6) Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерінде және еңбек шартының талаптарында көзделген талаптарды өзге де бузушылықтар.

68. Мекеме басшысы осы мекеме еңбек шартына сәйкес қызметкерлердің қабілетін дамытуға уәждеме жасайды, қызметкерлердің дамуына қажетті жағдайлар жасап, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген нормативтік құқықтық актілерге сәйкес мекеменің бюджет қаражатын үнемдеу есебінен қотермелеуді жүргізеді.

69. Мекемеде жыл сайын мекеме басшысының бұйрығымен педагогтер мен оларға теңестірілген туғалардың кәсіби қызметін ескере отырып аттестаттау жүргізеді. Аттестаттау комиссиясы

70. Мекемеде медициналық ҚЫЗМЕТ қорса Қазақстан Республикасының заңнамасына сай кес штаттық медициналық персонал жүзеге асырады, ол мекеме Өкілшілігінің бірлесіп балалардың өсуіне жағдай жасауға, олардың психофизикалық жағдай, алдын алу: уақытты жұрт, мекемедегі санитарлық-гигиеналық жағдайы, тамақтану, оның ішінде диетаны ұйымдастыруды бақылау.

71. Мекемеде балалық басқарудың негізгі педагогикалық, әдістемелік және қамқоршылық қызметтері болып табылады.

1) Педагогикалық кеңес Мекемедегі негізгі педагогикалық басшысы және оның орынбасарлары кіретін мекеме қызметінде әдістемелік басшылықты жүзеге асырады. Педагогикалық кеңес (құзыретшілер мен бағдарламаларды бақылау, педагогикалық қызметтің негізгі бағыттарын айқындау, тәрбиеленушілердің үлгерісін мен Нәтижелерін талқылау, мемлекеттік мекеме педагогикалық қызметінің дамуын арттыру, олардың шығармашылық бастамаларын дамыту, оның ішінде педагогтар мен басқа да қызметкерлердің кәсіптік дамуларын қамтамасыз ету және олардың жұмысін ұйымдастыру жатады.

2) Әдістемелік кеңес ғылыми-әдістемелік тұрғыдан оқу-тәрбие процесін, Орталықтың тәрбие жұмысының сапасын арттыруды, педагогтардың кәсіптік дамуларын арттыруды қамтамасыз етеді.

3) Қамқоршылық кеңес жетім балалармен ата-анасының қамқорлығын сақтайтын балаларға арналған ұйым (бұдан әрі - білім беру ұйымы) оның дамуына жағдай жасауға; ұйымның білім беру ұйымының қызметін қолдайтын қамқоршылық қызметін атқару органы ретінде өз қызметін қағидаларымен жүзеге асырады:

- 1) тәуелсіздік,
- 2) кеңес мүшелерінің қызметін етекте; 3) ерікті түрде;
- 4) ашықтық;
- 5) жариялылық.

Қамқоршылар Кеңесі:

- 1) Мекемедегі дамуының басым бағыттағы кейбір,
- 2) Мекеме бюджетін қалыптастыруға; [құзыметшілер азайды],
- 3) Мекемеге қайырымдылық көмек тигізудің қажетті қаражатын болу жағдайында кейбір және хаттамалық шеңберде болуға, оның нысаналы жұмысін, демеушілік, қайырымдылық және өзге де қолдану бағыттарын, нысандарын, МОН-ның мен тәуелсізін таңдау жағдайында шеңбер қабылдайды;

4) тауарларды, жұмыстар мен қырғандарды сатып алу процесінде мониторинг жүргізеді;

5) тарбиеленушілердің психологиялық және құқықтық қолдауға, олардың отбасына орналасуына, асырап алушы ата-аналардың сүйемелдеуге және Мекеме тұлғаларының интернаттан кейінгі сүйемелдеуге қолданылады;

6) Мекеме жанынан құрылған Асырап алушы ата-аналар мектебімен өзара әрекеттеседі;

7) Мекемедегі санитариялық-гигиеналық жағдайларының сапасын, тамақтану сапасын, киім-кешек, құрал-жабдықтардың, феліс аумақтың жай-күйін бақылауды жүзеге асырады;

8) Мекеме тарбиеленушілеріне жеке және заңды тұлғалардан Түсетін ақшалай қаражаттары мен материалдық Құндылықтарының сақталуын, олардың Мүлкітік және Мүлкітік емес құқықтарының сақталуын қамтамасыз ету бойынша олардың құқықтарының сақталуына қолдау жүзеге асырады;

9) Мекеме білімділік және тарбиеленушілер арасында құқық бұзушылықтардың, қылмыстардың, нашарлықтың, ішкі мәселелерге салыну және

темекі шегудің, қаңғыбастық пен қайығ (қараудың алдын алу жөніндегі қызметке қолданылады),

10) тарбиеленушілер арасында тәртіптің сақталуына қолдау жүзеге асырады;

11) Мекеме тарбиеленушілердің заңсыз әрекеттері мен туыстарымен өзара әрекеттеседі және Мекемедегі дағдарыс жағдайларды шешуге қолданылады;

12) Мекеме қызметінің мәселелерін қарау мақсатында, сауықтыру ішараларын, конференцияларды, кеңесті, семинарларды өткізуге қолданылады.

72. Мекеме мен білімділік қызметкерінің еңбек қатынастары Қазақстан Республикасының қолданыстағы еңбек заңнамасына сәйкес жасалған еңбек шартымен реттеледі.

8. Мекеме тарбиеленушілерінің құқықтары мен Міндеттері

73. Тарбиеленушілердің құқықтары Міндеттері осы Жарғыда және

тарбиеленушілердің үйне-құлық ережелерімен реттеледі.

74. Мекеме тарбиеленушілері:

1) ақпараттық ресурстарды, оқу-ағарту және кешендерді және

оқуадістемеіжк материалдарды пайдалануга;

2) спорт, оқу, М0)кііііс залдарын, компютеріжк сыныптарды, Мекемеіжц кПапханасын пайдалануга;

3) ездеріжц бііііМіНе және кажетгі17!7не карай косымша бііііМ беру кызметтфн алуға;

4) адамның кадф-касиетте, ар-ождан³остандыгы мен ақпаратка деген курметке, оз козкарастары мен мудделфн СРкіН блдфуге;

5) ар-намысты, бостандыгын, оз денсауіжлгын сақтау;

6) ғылыми және шы.№армашылық кызмсттетJ табыстары упін марапатка куқылы.

75. Тарбиеленупілер:

1) жаргымен және іЛШкі нормативт;у^c актіермен олардың кузыретТте катысты беіжгтде Мекеме кызметкерлеріжц залаптарын сақтауға;

2) мемлекеттік бііііМ беру стандартта=тның талаптарына сайкес бііііМ, дагдылар және тожҗэибеіжк дагдыларды игег: °е;

3) мекемеіжц мулгбне және техникам оқыту куралдарына камкорлық жасауға;

4) баска тарбиеленуп-йлер мен Мекеме кызметкерлфкйц ар-намысы мен кадф-касиетТ курметгеу, оларға катысты :орекіііік пен зорлық-зомбылықты болдырмауға мйтдеті.

76. Мекеме тартб тарбиеленупілер мен пан мұғалімдердің адамдық кадф-касиет курметтеу НеІ-ізіНІ\$ жузете асырылады. Тарбиеленушіерге катысты физикалық және психикалық зор^т з-зомбылық адістфн колдануга жол берімейді.

77. Мекемс педагогтф және оларға те: °естіМлген тулгалар:

1) Казакстап Республикасының Ецбек кодексіне сайкес жумыс беруп-ймен ецбек шартын жасасуға, езгертуге және бузу^{тa};

2) касби кызмет упін жагдайлар жаса=а;

3) мемлексттік МіН№Тті оқу станд ы шецбфнде педагогикалық кызметі уйымдастырудыц б2іісТері мен ныс^тщарын еркіН тацдауға;

4) ғылыми-зерттеу, эксперименталдц»! Ж№МЫСТЫ журйзу,

педагогикалық практикаға жаца одістер мен технологиялагд• енізуге;

5) кем дегснде бес жылда бір рет йн арттыруға;

6) мансаптык есуі максатында кэтегорияны катеру, езіН ерте куаландыруға;

7) ОзіНі\ касби абыройы мен кадф-касцстйн коррауға;

8) педагогика саласында 03iNiil жетсзйктф уйн материалдык және моральдык котермелеуге, курметй атактар, белгһер мен куажйктердј алуға куқылы.

78. Мекемс педагоггары және оларға тсууестфһген тулгалар:

1) Жаргыны, iLLki ецбек тәртібін, лауазымдык нускаулыктарын, кауЛпсЪдһ< ерсжелфн орындауға жанс Мекемекйц)kewiJlikTi акTiJерiН сактауға;

2) оздерһйц касби кузыретйJйб сауюосуунда окытудыц теориялык және практикалык биJиМ№рi мен дагдыларына ие болуға;

3) тарбиеленупйлерге жоғары рухни-адамгерпйJйк касиеттердһ улкендердб курметтеуд(этно-мәдени ку дылыцтарды, коршаган алемдј курметтеуге уйрстуге;

4) кет•уйнде бес жылда бір рет 'MicTi қiкTiJlik санатына аттестаттаудан отуге және оны сагi сертификаттаган жагда алуға;

5) оздерййц интеллектуалды, шығармт^y мылык децгеййн унеуй жетһдһэу, касби шеберлiгiн арттыруға;

6) тарбиеленупйлерхјц жеке және шытгт пмашылык каблеттфн дамытуды аныктау және пасихаттауға;

7) салауатгы омф салтын калыптаст цэу және оны тарбиеленупйлер арасында насихаттауға;

8) Казакстан Республикасының масына сайкес медициналык тексерулерден және профилактикалык вакцин • циядан етуге;

9) 03iHe сенйт тапсырылган кызмезф коммерциялык және зацмен корралатын озге де купияны курайтын малiм- лтердј жария етпеуге;

10) медицина кызметкерле№м балалар: денсаулыгына жеке жауапты, жукпалы ауруларды таратпауды бакылауды алтамасыз етуге MiH№Tti.

79. Педагогикалык этиканыц Айндеттм мен нормаларын бузганы YLIJiH педагогтер жопе оларға тецестфһген туп— д ар Казакстан Республикасының зацнамасында және ецбек шартында КОЗ“ тен жауапкерпйJйкке тартылуы мумкТ.

80. Казакстан Республикасының зау- ' мэында кездеген жагдайларды коспаганда, 0321ерiNiH каст Айндеттер рындаумен байланысты емес педагогтер мен оларға тецестһМлген тулгалат тартуға жол берһмейдј.

81. Сот үкілігінен білім саласындағы етуге немесе медициналық қорытынды бойынша оқытуға ТҰЙЫҒУ мынған, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген; тәртіппен алынып тасталмаған немесе отелмеген ҚЫЛМЫСТЫҚ жазаға тарту үшін сотталғандығы бар тұлғаларға Мекемеде жұмыс етуге жол берілім.

82. Педагогтерге және оларға теңестірілген тұлғаларға саяси ұйт жұртбу мақсатында жұмыс процесінде пайда болуға, дүни насихаттау немесе тарбиеленушілерді Қазақстан Республикасының Конституциясы мен заңдарына қайшы келетін әрекеттерге шақыруға тыйым салынады.

83. Педагог және оларға теңестірілген тұлғаларды жұмысқа қабылдау Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген тәртіппен және Мекеме басшысымен педагогтердің және оған теңестірілген тұлғалар арасында жасалған еңбек шартының негізінде жүзге тең асырылады. Мекемеде еңбек қатынастары Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне, сондай-ақ Қазақстан Республикасының туралы» заңымен реттеледі.

84. Мекемеде одақтар Олы» Қазақстан Республикасы Заңының негізінде (қорамдық негізде) қолданылатын жұмыс берушілік құқықтары мен заңды мүдделерін қорғауға әналған, азаматтар ерікті түрде қуратын қасиеттік одақ (қасиеттік) қурылуы мүмкін, сондай-ақ Ужымдық шарт жасалуы мүмкін.

Мекемеде саяси партиялардың, қолданылатын саяси және діни қозғалыстар мен ұйымдардың ұйымдық құрылымдарына етуге және олардың қызметіне жол берілмейді.

9. Мекеменің тәртібі

85. Мекеменің жұмыс тәртібі ішкі ережелер тәртібімен белгіленеді және Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасының нормаларына қайшы келмеуге тиіс.

86. Мекеме тауік бойы жұмыс Қыл.) малыс қундф кестеге сайкес.

87. Тәртіпті күшейту, өзге жұмыстық ұйымдастырылуын жетілдіру, тарбиеленушілерді қатаң бақылауды қамтамасыз ету, материалдық қундылықтар мен жабдықтарды сақтау мақсатында басқарушы қурам қатарынан кезекті тарбиеленушілер жұмысына қатысатын және жексенбі қундф кестеге сайкес ұйымдастырылады,

10. Мекеме қызметі — сыландыру және мүлік

калыптас У тәртібі

88. Мекемендi мулкiт зацды тулганыц цвтф курайды, оныц куны балансында ко№мнедi. Мекеменiд МҮЖкi р. мы:

1) оран курылтайшыныц берген мулю

2) 03iHiFi жеке кызметийц натижесiц;e " ;тып алынган (акшалай табысты коса алганда) муjк;

3) Казахстан Республикасыныц заика: " —ымен тыйым салынбаган езге де коздердiц есебiнде калыптасады.

89. Мекемендi мулкi жедел баскару гына Т№аесiJi1i және мемлекетйк меншiкке жатады.

90. Мекеме 03iHe бекiTiJi1iEN МҮЖiкTi жаре 03iHe смета бойынша беjнген каражат есебнен сатып алынган МҮЖiкTi оз бетiмен иеjктен шыгаруга немесе оран озге де ташiктен биjк етуге КУКЫГЫ1 жок.

91. ЫJйм беру уйымын каржылт нутру кездф демеупiJк және кайырымдылык комектен тусеPйн кiрiстер, етеуш аударымдар мен кайырымдылыктар болуы мумкiн.

92. Мекемегiц кызметйн акiM2lik жерг;l; vji бюджеттен каржыландырады.

93. Мекеме бухгалтерjк есси журбзедj және Казакстан Республикасыныц зацнамасына сайкес есеvуi ; к усынады.

94. Мекменiц каржы-шаруашылык кызметiн тексеру және ревизиялау Казахстан Республикасыныц зацнамасы!!!, а белгiенген тартйтпен МiсTi саланыц уакiJ12TTi органы жузеге асырылады.

95. Мексме уакiеттi органныц оран бекiTiJi1i11 берiген МҮЖiкTiil сакталуына және T1iM1i1i пайдалануына жауа 'ы.

11. Мекеменi-щ халыкт кызметj

96. N4ekeN1eHiFi халыкаралы К ытнтымактастыгы
Казақстан

Республикасыныц зацнамасына және халыу; ° тальтк шартгарга сайкес жузеге асырылады.

97. Қазақстан Республикасының заңына сәйкес Мемлекеттік органдармен келісімдер жасау, оның жұмыс уәкілетті органына сәйкес білім беру, ғылым және мәдениет, халықаралық және қорлармен шетелдік ұйымдармен байланыс орнатуды, еуропалық және келісімдер — ынтымақтастық туралы келісімдер рәсімдерін, педагогтар мен жасасуға ҒЫЛЫМИ қызметкерлерге арналған ҒЫЛЫМ алмасу бағдарламаларына қатысуға, білім беру саласындағы ҒЫЛЫМ Үкіметі емес ұйымдарға қатысуға (қауымдастықтарға) қолдау көрсету туралы заң қабылданды.

мен толықтырулар

12. Құрылтай құжаттарға өзгерістер енгізу туралы

мен толықтырулар

98. Мемлекеттік Жарғысына өзгерістер енгізу туралы заң қабылданды. Мемлекеттік органдармен келісімдер жасау, оның жұмыс уәкілетті органына сәйкес білім беру, ғылым және мәдениет, халықаралық және қорлармен шетелдік ұйымдармен байланыс орнатуды, еуропалық және келісімдер — ынтымақтастық туралы келісімдер рәсімдерін, педагогтар мен жасасуға ҒЫЛЫМИ қызметкерлерге арналған ҒЫЛЫМ алмасу бағдарламаларына қатысуға, білім беру саласындағы ҒЫЛЫМ Үкіметі емес ұйымдарға қатысуға (қауымдастықтарға) қолдау көрсету туралы заң қабылданды.

99. Мемлекеттік құрылтай құжаттарына өзгерістер енгізу туралы заң қабылданды.

мен толықтырулар

13. Мемлекеттік қайта құру туралы заңдар мен шарттарды қабылдау

100. Мемлекеттік қайта құру туралы заң қабылданды.

101. Мемлекеттік заңдар туралы заң қабылданды.

102. Коммуналдық мемлекеттік қайта құру туралы заң қабылданды.

103. Кредит берушілердің талаптарын қанағаттандыруды қамтамасыз ету туралы заң қабылданды.

104. Тағатырмен мемлекеттік қайта құру туралы заң қабылданды.

